

Que ce soit dans le cadre de la GEPP, de la gestion des fins de carrière ou d'un plan d'action en faveur des seniors, l'audit retraite permet de répondre aux enjeux humains et organisationnels qui découlent de ces dispositifs.

En proposant un bilan retraite individuel à vos salariés, vous disposerez d'un outil de pilotage vous permettant d'anticiper les départs, de pourvoir aux remplacements et d'organiser la transmission du savoir-faire.

Des formations retraite à destination de vos services RH et/ou salariés peuvent également être proposées.



01 80 96 16 40

[www.euroditas.fr](http://www.euroditas.fr)

### A qui s'adresse la formation retraite ?

#### Aux services RH

Maîtriser et gérer les différents dispositifs de retraite pour anticiper et répondre à la gestion courante des départs en retraite

#### A vos salariés

Former ou informer vos collaborateurs afin de les aider à comprendre et à préparer leur retraite

## Accompagnement Fin de carrière

Les équipes d'Euroditas proposent de mettre leur expertise à votre service afin de vous accompagner dans vos réflexions.

### Pourquoi un accompagnement de fin de carrière ?

#### Les + pour l'employeur



#### Votre objectif :

- ⇒ Être proactif dans l'organisation de la fin de carrière de vos collaborateurs



#### Nos solutions :

- ⇒ Outil de pilotage prospectif des effectifs, des emplois et des compétences
- ⇒ Veille juridique de la réglementation en matière de retraite
- ⇒ Cartographie de l'entreprise
- ⇒ Aider à la décision pour l'emploi et le management des seniors
- ⇒ Permettre une meilleure visibilité de la gestion des âges et des compétences
- ⇒ Optimiser les charges salariales
- ⇒ Disposer d'éléments pour les études prospectives